
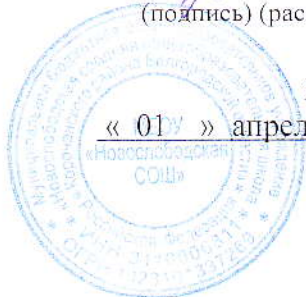


**От работодателя**

Директор  
МБОУ «Новослободская СОШ»  
(должность руководителя)

  
/ В.П.Гордеев  
(подпись) (расшифровка подписи)




М.П.

« 01 » апреля 2021 г.

**От работников**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Новослободская СОШ»  
(председатель профсоюзной организации)

  
/ Н.П.Голубовских  
(подпись) (расшифровка подписи)

« 01 » апреля 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1  
утверждено на общем собрании работников  
« 01 » апреля 2021 года (протокол № 2)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Новослободская средняя общеобразовательная школа**  
**Корочанского района Белгородской области»**  
**на 2020-2022 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пунктами:

3.31. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1. ТК РФ).

3.32. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2. ТК РФ).

2. Настоящие изменения вступают в силу с «02» апреля 2021 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.